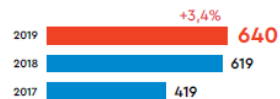


КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Финансовая эффективность

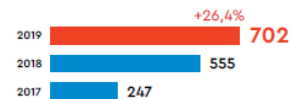
Чистая прибыль,
млрд руб.



Основной финансовый результат деятельности.

Рост прибыли обусловлен ростом операционных показателей и сокращением затрат, несмотря на снижение цен на углеводороды.

Свободный денежный поток,
млрд руб.



Основной показатель для оценки стоимости Компании, база для расчета и денежный источник для выплаты дивидендов.

Компания показала рост свободного денежного потока на фоне увеличения операционной прибыли при практически неизменных капитальных затратах.

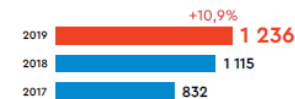
Рентабельность задействованного капитала ROACE,
%



Ключевой показатель эффективности использования задействованного капитала. Применяется в сравнительном анализе эффективности компаний нефтегазовой отрасли.

Показатель ROACE сохранился на уровне 15%, что соответствует стратегическому ориентиру Компании.

Операционный доход EBITDA,
млрд руб.



Финансовый результат основной деятельности, важный аналитический показатель, используемый для расчета мультипликаторов в целях сравнения с другими компаниями.

В 2019 году показатель EBITDA достиг исторического максимума в основном благодаря росту объемов переработки и улучшению структуры продукции НПЗ, а также благодаря росту объемов добычи и изменению ее структуры. Кроме того, положительное влияние оказали улучшение результатов розничного и трейдингового бизнесов, снижение удельных расходов на добычу, а также переход ряда участков недр на режим НДД.

Операционная эффективность

Сегмент «Разведка и добыча»

Добыча углеводородов¹,
млн барр. н.э. / сут



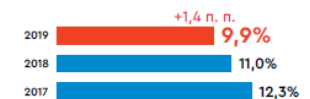
Основной производственный показатель.

¹ Без учета проекта Западная Курна – 2.

Несмотря на внешние ограничения добычи нефти в России в связи с соглашением ОПЕК+, добыча углеводородов выросла на 1,4%. Рост достигнут благодаря реализации газовых проектов в Узбекистане. В структуре добычи существенно выросла доля высокопроизводительных проектов.

Сегмент «Переработка, торговля и сбыт»

Выход мазута,
% от объема переработки



Отражает качество производимой корзины нефтепродуктов на НПЗ Компании, оказывает прямое влияние на маржу переработки.

Рост глубины переработки связан с мероприятиями по оптимизации режимов работы установок, в том числе за счет кросс-поставок между заводами.

Оптимальный баланс

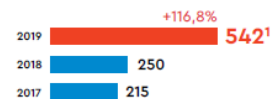
Капитальные затраты,
млрд руб.



Инвестиции, направленные на поддержание и развитие бизнеса Компании.

Капитальные затраты практически не изменились по сравнению с 2018 годом, несмотря на рост объемов бурения.

Дивиденд на акцию,
руб.



Распределение денежных средств акционерам в соответствии с Положением о дивидендной политике.

Размер дивиденда отражает результаты деятельности в 2019 году. Двукратный рост размера дивиденда связан с изменением дивидендной политики, в соответствии с которой на дивиденды направляется не менее 100% скорректированного свободного денежного потока.

Финансовая устойчивость

Чистый долг к EBITDA

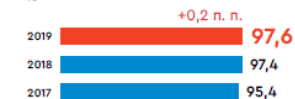


Отражает уровень долговой нагрузки.

Низкий уровень долговой нагрузки является результатом консервативной финансовой политики и обеспечивает высокий уровень финансовой устойчивости в условиях волатильности цен на углеводороды и валютных курсов.

Высокая корпоративная ответственность

Рациональное использование ПНГ,
%



Показатель напрямую влияет на объем прямых выбросов в атмосферу, используется для расчета КПД «Обеспечение требуемого уровня промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды». Для расчета этого КПД также используются показатели сброса сточных вод и утилизации отходов.

В 2019 году рациональное использование попутного нефтяного газа выросло в ключевых регионах деятельности Компании – Западной Сибири, Тимано-Печоре и Поволжье.

Коэффициент частоты несчастных случаев (LTAFR)



Один из основных показателей для расчета КПД «Обеспечение требуемого уровня промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды».

В 2019 году коэффициент частоты несчастных случаев снизился до 0,19, а количество несчастных случаев сократилось с 21 до 19 шт.

КПД – ключевые показатели деятельности Группы, определяющие уровень достижения стратегических целей.

Мотивационный КПД учитывается при определении размера годовой премиальной выплаты топ-менеджерам.

¹ Рекомендованный Советом директоров размер дивиденда.