

ПРЕСС-РЕЛИЗ
10.04.2002

**ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ ВЫПОЛНЕНИЯ СОГЛАШЕНИЯ МЕЖДУ
АДМИНИСТРАЦИЕЙ ОАО "ЛУКОЙЛ" И ПРОФСОЮЗОМ РАБОТНИКОВ
КОМПАНИИ**

Сегодня в Москве состоялось собрание представителей трудовых коллективов и членов Совета директоров ОАО «ЛУКОЙЛ», на котором были подведены итоги выполнения Соглашения между администрацией и профсоюзным объединением Компании в 2001 году и определены меры по реализации взаимных обязательств на 2002 год. В работе собрания принял участие Президент ОАО «ЛУКОЙЛ» Вагит Алекперов.

Выступая на собрании, Председатель Совета Международного объединения профсоюзных организаций ОАО «ЛУКОЙЛ» Анатолий Яценко отметил, в частности, что в 2001 году взаимные обязательства по Соглашению, подписанного 10 декабря 1999 года сроком на 3 года, в основном выполнены, а в ряде случаев уровень льгот, гарантий и компенсаций, отраженных в коллективных договорах, выше предусмотренных Соглашением.

Было отмечено, что в Компании полностью сформировалась корпоративная система социальной защиты работников, которая включает в себя, в частности, социальное страхование, негосударственное пенсионное обеспечение (договоры с негосударственным пенсионным фондом «ЛУКОЙЛ-Гарант» сегодня имеют 111 обществ и структур Компании), добровольное медицинское страхование (охвачено более 100 тысяч сотрудников).

В области заработной платы в Компании сохранялась политика опережающей индексации доходов работников по сравнению с уровнем роста потребительских цен. По итогам прошедшего года среднемесячный доход работника в целом по Компании вырос на 27,5%.

В 2001 году проделана большая работа в области организации оздоровления и отдыха сотрудников Компании и членов их семей. Широкий выбор санаторных объектов позволил перейти к адресному лечению.

В соответствии с программами добровольного медицинского страхования продолжалась работа по организации и проведению лечебно-медицинских и реабилитационных мероприятий, направленных на восстановление трудоспособности работников Компании и ее дочерних обществ.

В рамках мероприятий, посвященных 10-летию ОАО «ЛУКОЙЛ», были проведены конкурсы профессионального мастерства на звание «Лучший по профессии», смотр-конкурс художественной самодеятельности, 1-я Спартакиада работников ОАО «ЛУКОЙЛ». Конкурсы и спартакиада показали высокую творческую активность работников.

На собрании были определены меры по реализации взаимных обязательств на 2002 год. Так, в частности, профсоюзная организация и администрация Компании сосредоточат усилия на вопросах повышения эффективности производства и качества выпускаемой продукции, оплаты и стимулирования труда, совершенствования системы основных социальных льгот, оздоровления работников и членов их семей, снижения производственного травматизма.

«В течение всего своего десятилетнего пути Компания видела и видит свое социальное предназначение в обеспечении стабильности и реализации созидательных возможностей трудовых коллективов нефтяников, - отметил Президент ОАО «ЛУКОЙЛ» Вагит Алекперов. «Именно поэтому решение социальных задач в комплексе с производственно-экономическими является одной из отличительных особенностей политики ЛУКОЙЛа».