ЛУКОЙЛ

ПРЕСС-РЕЛИЗ
29.08.2003

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ ОАО «ЛУКОЙЛ» ПОДВЕЛ ИТОГИ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ В ПЕРВОМ ПОЛУГОДИИ 2003 ГОДА

Сегодня в Москве состоялось заседание Совета директоров ОАО «ЛУКОЙЛ», на котором были подведены итоги работы Компании в первом полугодии 2003 года.

За шесть месяцев 2003 года добыча нефти по организациям Группы «ЛУКОЙЛ» с учетом долей участия в проектах на условиях раздела продукции составила 39,8 млн. тонн, что на 2,6% превышает уровень добычи первого полугодия 2002 года. Благодаря реализации «Комплексной программы оптимизации разработки и добычи нефти ОАО «ЛУКОЙЛ» на 2003-2005 годы» Компании удалось преодолеть тенденцию роста обводненности и снижения дебитов скважин. По сравнению с аналогичным периодом 2002 года средняя обводненность скважин была снижена на 0,2%, в то время как средний дебит одной скважины увеличился на 7%.

Прирост запасов углеводородного сырья в первом полугодии 2003 года увеличился в 2,8 раза по сравнению с первым полугодием 2002 года и превысил 108 млн. тонн условного топлива.

Переработка нефтяного сырья на заводах Компании составила 20,5 млн. тонн, что на 4% больше, чем в первом полугодии 2002 года. На российских НПЗ ЛУКОЙЛа было переработано 16,6 млн. тонн, на зарубежных заводах – 3,9 млн. тонн нефти, что, соответственно, на 3,1% и на 8,3% превышает уровень 2002 года.

Экспорт нефти в первом полугодии 2003 года увеличился на 9,7% по сравнению с аналогичным периодом 2002 года и составил 18 млн. тонн.

Из-за высокой загруженности железнодорожных мощностей и простоев портов по погодным условиям поставки нефтепродуктов на экспорт за отчетный период снизились на 7% по сравнению с первой половиной 2002 года до 6,5 млн. тонн.

Российскими организациями нефтепродуктообеспечения в течение первого полугодия 2003 года на внутреннем рынке было реализовано 7 млн. тонн

Тел:
E-mail: media@lukoil.com

нефтепродуктов. Удельный вес розничных и мелкооптовых продаж в общем объеме реализации нефтепродуктов составил 32%.

На заседании Совета директоров было отмечено, что актуальными задачами Компании в 2003 году остаются оптимизация корпоративной структуры, выход из непрофильного бизнеса, продажа активов, которые не соответствуют критериям эффективности Компании, продолжение реструктуризации предприятий, принятие Программы стратегического развития до 2013 года.

В целях дальнейшего совершенствования корпоративного управления Компании было принято решение создать в Совете директоров ЛУКОЙЛа комитеты по стратегии и инвестициям, по аудиту, по кадрам и вознаграждениям. Создание комитетов призвано повысить эффективность и качество работы Совета директоров, создать действенные механизмы контроля за деятельностью исполнительных органов. Комитеты будут состоять из членов Совета директоров, обладающих большим опытом и знаниями в соответствующей сфере.

Комитет по стратегии и инвестициям:

- Мацке Ричард

- Маганов Равиль Ульфатович

- Шеркунов Игорь Владимирович

Комитет по аудиту:

- Кутафин Олег Емельянович;

- Михайлов Сергей Анатольевич;

- Бережной Михаил Павлович;

Комитет по кадрам и вознаграждениям:

- Мобиус Марк;

- Цветков Николай Александрович;

- Михайлов Сергей Анатольевич.

С целью определения стратегии Совета директоров Компании при выработке рекомендаций по размеру дивидендов по акциям и порядку их выплаты было

утверждено Положение о дивидендной политике ОАО «ЛУКОЙЛ». Положение, в частности, гласит, что сумма средств, направляемая на дивидендные выплаты, должна составлять не менее 15% чистой прибыли, определяемой на основе консолидированной финансовой отчетности Компании, составленной в соответствии с ОПБУ США и пересчитанной в рубли по курсу ЦБ РФ на конец отчетного периода.

Совет директоров также принял Положение об информационной политике ОАО «ЛУКОЙЛ». В соответствии с эти документом, целью информационной политики ЛУКОЙЛа является наиболее полное удовлетворение информационных потребностей акционеров и потенциальных инвесторов, профессиональных участников рынка ценных бумаг в достоверной информации о Компании и ее деятельности. Основные принципы информационной политики ЛУКОЙЛа – регулярность, оперативность, доступность, достоверность, полнота, сбалансированность, равноправие, защищенность информационных ресурсов.

Советом директоров Компании были одобрены документы, направленные на совершенствование корпоративной пенсионной системы путем введения долевого финансирования пенсионных вкладов. Кроме того, Совет директоров внес ряд изменений и дополнений в Положение об акционировании работников ОАО «ЛУКОЙЛ» и его дочерних обществ.