ЛУКОЙЛ

ПРЕСС-РЕЛИЗ
29.11.2006

ЛУКОЙЛ ПРОВЕЛ КРУГЛЫЙ СТОЛ «ДОСТОЙНЫЙ ТРУД – БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД»

ЛУКОЙЛ и Международное объединение профсоюзных организаций ОАО «ЛУКОЙЛ» провели в Когалыме на базе ООО «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь» «Международный круглый стол «Достойный труд – безопасный труд».

В работе «круглого стола» приняли участие представители федеральных, региональных и местных органов власти, бизнеса, ведущих научных центров, лидеры крупнейших профсоюзов, международные эксперты, профсоюзная общественность.

Цель круглого стола - обмен российским и международным опытом и его практическое использование на предприятиях топливно-энергетического комплекса, в том числе и в дочерних структурах ОАО «ЛУКОЙЛ».

Выступая на «круглом столе», Первый исполнительный вице-президент ОАО «ЛУКОЙЛ» Равиль Маганов, в частности, сказал: «Наша Компания осознаёт свою ответственность перед обществом и стремится занять достойные позиции среди ведущих мировых энергетических и нефтегазовых компаний. Мы понимаем, что одним из важнейших условий достижения этой цели является организация охраны труда и здоровья на уровне мировых лидеров. В ЛУКОЙЛе рассматривают охрану труда как важный фактор конкурентоспособности, как необходимое условие устойчивого развития Компании. ЛУКОЙЛ первым в России создал современную систему управления промышленной безопасностью, охраной труда и получил международно признанный сертификат её соответствия лучшей мировой практике. За последние пять лет Компании удалось существенно, более чем в 2,5 раза, снизить показатели производственного травматизма. Компания первой в отрасли разработала и внедрила корпоративные, ориентированные на реальные условия труда, модели спецодежды».

В своем выступлении на «круглом столе» Председатель Международного объединения профсоюзных организаций ОАО «ЛУКОЙЛ» Георгий Кирадиев отметил, что ЛУКОЙЛ твердо придерживается норм принятой Административным советом Международного бюро труда «Трехсторонней декларации принципов, касающихся многонациональных корпораций и социальной политики», в которой, в частности, говорится, что

Тел:
E-mail: media@lukoil.com

«многонациональные корпорации должны устанавливать максимально высокие нормы в области безопасности и гигиены труда». Именно поэтому в Программу промышленной безопасности, улучшению условий и охраны труда ОАО «ЛУКОЙЛ» на 2006-2010 годы включен раздел по формированию у работников культуры безопасности труда. В течение 2006-2010 годов на формирование культуры безопасности труда, обучение, подготовку и повышение квалификации работников планируется затратить около 370 миллионов рублей.

По итогам «круглого стола» были приняты Рекомендации, касающиеся совершенствования организации производства, создания достойных и безопасных условий труда работников реального сектора экономики с опорой на передовой опыт профсоюзного контроля в рамках промышленного предприятия.

В 2004 году ЛУКОЙЛ, Международная федерация профсоюзов работников химической промышленности, энергетиков, горняков и разнорабочих (ICEM) и Российский профсоюз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства РФ (НГСП) подписали Соглашение о сотрудничестве.

Стороны подтвердили свою приверженность принципам Глобальной инициативы ООН, а также основным принципам в сфере труда и окружающей среды, закрепленным в конвенциях ООН и Международной организации труда. ЛУКОЙЛ и ICEM заявили о своей приверженности соблюдению основных прав человека на рабочем месте, а также интересов населения в тех районах, которые затрагивает деятельность Компании. ЛУКОЙЛ принял на себя обязательство подходить социально ответственно к реструктурированию своих подразделений, а также установить справедливую заработную плату и пособия, как минимум, на уровне отраслевых норм для соответствующей страны. ЛУКОЙЛ и ICEM также договорились о соблюдении принципа приоритета сохранения жизни и здоровья работника по отношению к результатам производственной деятельности.

Интересы работников ЛУКОЙЛа в области трудовых, профессиональных и социально-экономических отношений представляет Международное профобъединение ОАО «ЛУКОЙЛ», в состав которого входят 272 первичных и 29 объединенных профсоюзных организаций, работающих в 37 регионах Российской Федерации и за рубежом (Азербайджан, Украина, Болгария, Румыния, Молдавия). Деятельность Международного объединения профсоюзных организаций ОАО «ЛУКОЙЛ» в области охраны труда направлена на защиту прав работников на здоровые и безопасные условия

труда. Процесс взаимоотношений работника и работодателя базируется на трехступенчатой правовой основе - Социальном кодексе ОАО «ЛУКОЙЛ», Соглашении между администрацией и профобъединением на 2003-2008 годы и коллективных договорах организаций Группы «ЛУКОЙЛ». В Компании также созданы институт уполномоченных профсоюза по охране труда (более 2,5 тыс. профсоюзных активистов) и многоуровневая «Система административно-общественного контроля за охраной труда».