

ПРЕСС-РЕЛИЗ
17.05.2022

ЛУКОЙЛ БУДЕТ РАЗВИВАТЬ ТАЛАНТЫ В СОТРУДНИЧЕСТВЕ С ИТ-КОМПАНИЯМИ

ПАО «ЛУКОЙЛ» вводит новую цифровую платформу развития сотрудников, разработанную VK и Rostalent. Решение включает внутрикорпоративный портал и Систему «Управления эффективностью персонала» на основе уникальной HR-методологии Компании.

Внутрикорпоративный портал – это автоматизированный центр управления талантами и знаниями в Группе «ЛУКОЙЛ», объединяющий корпоративные ресурсы. Система «Управления эффективностью персонала» позволяет автоматизировать инновационные подходы к управлению сотрудниками и их развитию.

Инструменты помогают повысить мотивацию и вовлеченность работников, разработать персонализированный план развития компетенций, выстраивать индивидуальные карьерные траектории.

Новые сервисы станут единым цифровым пространством для взаимодействия и развития сотрудников из более чем 70 организаций Группы «ЛУКОЙЛ». Развивать и поддерживать решения будут специалисты VK Цифровые технологии и Компании.

«VK давно и успешно проецирует многолетний опыт развития социальных сетей и популярных пользовательских сервисов на взаимодействие с собственными сотрудниками – об этом говорит стабильный рост привлекательности Компании как работодателя. Поэтому VK выбран для цифровой трансформации кадровых процессов не только как технологический партнер, но и как эксперт в этой области. Совокупность опыта нашего партнера и лучших практик в области HR-методологий, кадровой аналитики, IT и BI, которые сочетает платформа управления талантами Rostalent, позволяет объединить работу с людьми и производственную деятельность наших организаций в едином контуре», — заявил Вице-президент по информационным технологиям ПАО «ЛУКОЙЛ» Александр Подольский.

«Системообразующие компании, такие как ЛУКОЙЛ, задают тренд на внедрение современных технологических HR-инструментов и лучших практик развития и управления талантами. Компания, которая объединяет под своим

началом более 100 тысяч сотрудников, хорошо понимает, что люди — главный фактор, от которого зависит развитие бизнеса. Мы рады, что наше решение на базе платформы VK People Hub поможет сотрудникам ЛУКОЙЛа четко видеть стратегические цели компании и собственные карьерные перспективы, а также эффективнее достигать высоких результатов», — отметил управляющий директор VK Цифровые технологии Павел Гонтарев.

«Мы рады выступать партнером VK в одном из самых крупных и амбициозных проектов цифровой трансформации на российском рынке. Наша команда много лет создает и внедряет технологические решения по управлению талантами для крупного бизнеса. Платформа не просто автоматизирует HR-процессы и аккумулирует большие массивы данных — это умный помощник для руководителя и сотрудника», — сказал сооснователь и директор по продуктам технологической платформы Rostalent Константин Саратовцев.

Справка:

VK — российская инвестиционная технологическая корпорация, основанная в 1998 году.

Среди активов VK — социальные сети «ВКонтакте», «Одноклассники» и «Мой мир@Mail.ru», почтовый сервис Почта Mail.ru, мессенджеры «ICQ», «Агент Mail.ru» и «ТамТам», сервис объявлений «Юла», поисковая система «Поиск Mail.ru» и другие. VK также принадлежит ряд образовательных онлайн-платформ: Skillbox, Geekbrains, SkillFactory, а также доля в сервисе «Учи.ру».

Rostalent – отечественная платформа, которая занимается разработкой инструментов для поддержания реализации бизнес-стратегии компаний. Для создания решений используются методологические наработки, машинное обучение и большие данные.